afcom Performance

Leadership positif

2 Jours – 13 heures

Objectifs de la formation

« Développer un management vertueux est la garantie d'agir sur les 3 leviers de motivation de ses collaborateurs : autonomie, responsabilité et réalisation ».

Découvrez tous les « trucs et astuces d'un management positif » qui s'appuie sur des axes forts comme :

- Savoir repérer et développer la motivation et la créativité
- Communiquer dans un esprit Gagnant-Gagnant
- Savoir exploiter les talents de ses collaborateurs
- Connaître et savoir exploiter son intelligence émotionnelle
- Partager vision et sens pour donner du sens
- Savoir fédérer et créer une cohésion d'équipe

Profil

- Responsables d'équipe, managers, hiérarchiques ou transversaux souhaitant manager efficacement et positivement

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Déroulement des journées

1. **Les Fondamentaux**
   - La Psychologie positive au travail
   - Le cadre de référence d'une approche positive/appréciative
   - Les composants de Bien être et du Bonheur au travail
2. **Être manager positif**
   - Avoir une « Positive attitude » en tant que manager
   - Comprendre et utiliser les émotions comme un booster pour son management et dans son équipe
   - Activer son optimisme et celui de ses collaborateurs pour plus de performance
   - Savoir développer un système de motivation positif et constructif pour ses collaborateurs et pour l'équipe
   - Savoir valoriser, apprécier et reconnaître positivement ses collaborateurs
   - Favoriser la coopération grâce à des relations bienveillantes
3. **Développer une attitude « Servent Leader »**
   - Savoir donner du sens et partager une vision
   - Être en soutien de ses équipes
   - Développer la gratitude vis-à-vis des réussites de ses collaborateurs et du collectif
   - Elargir la contribution de chacun dans une orientation d'utilité sociétale et/ou environnementale

Méthodes Pédagogiques

- Groupe à taille humaine pour privilégier la qualité des échanges 4 à 10 personnes maximum
- 40% d'apports théoriques & méthodologiques et 60% de mises en pratique
- Notre méthodologie pédagogique privilégie l'expérience et la mise en pratique des théories abordées lors de la formation afin de permettre une intégration simple, efficace et concrète grâce aux :
  - Quizz, tests, mises en situation et exercices ludiques
  - Échanges et partages d'expériences entre participants, travail en sous-groupe et réflexion individuelle
  - Boite à outils, cartes « trucs et astuces », balle anti-stress, liens vidéos, …
- Support de cours remis à chaque stagiaire ou mis à disposition sur plateforme Web

SARL GROUPE PERFORMANCE
70 Rue cassiopée - Parc altais - 74650 CHAVANOD ANNECY
Standard : 04.82.53.71.45 consultant@afcom-performance.com Commercial : 04.82.53.71.43
Capital 150 960 € - SIRET 432 783 561 00033- APE 8559A - N°déclaration activité 82 74 01942 74 - TVA intracommunautaire FR 69 432 783 561

Leadership positif

2 Jours – 13 heures

Evaluation de la formation

- Questionnaire préalable communiqué en amont pour connaitre les attentes
- Evaluation tout au long de la formation au travers d'échanges et de questions visant à valider la pleine compréhension des concepts et enseignements transmis
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

Validation de la formation

- Tour de table en fin de formation pour valider les acquis
- Feuille d'émargement
- Attestation de fin de formation

Modalités

- Toutes les modalités, les dates et l'accessibilité sont consultables sur notre site **https://www.afcom-performance.com/nos-services/formations**

SARL GROUPE PERFORMANCE
70 Rue cassiopée - Parc altais - 74650 CHAVANOD ANNECY
Standard : 04.82.53.71.45 consultant@afcom-performance.com Commercial : 04.82.53.71.43
Capital 150 960 € - SIRET 432 783 561 00033- APE 8559A - N°déclaration activité 82 74 01942 74 - TVA intracommunautaire FR 69 432 783 561