

### Objectifs de la formation

- Savoir diagnostiquer son style de management dans un projet
- Personnaliser son management à chaque équipe projet
- Savoir manager en transversal pour faire progresser son équipe projet
- S'adapter pour motiver
- Développer son charisme et son influence

### Profil

- Manager de projet

### Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

### Déroulement des journées

1. **Développer ses qualités de leader**
  - Quelles sont les bonnes pratiques des leaders ?
  - Qu'apporte le leadership à la pratique managériale ?
  - Identifier ses talents de leader
  - Mettre en cohérence son système de valeurs avec son propre style de leadership
2. **Construire une vision de l'avenir claire et mobilisatrice**
  - Méthodes pour construire sa vision
  - Formaliser sa vision
3. **Communiquer sa vision de manager et la faire partager en leader**
  - Les clés pour réussir à bien communiquer sa vision
  - S'entraîner à des techniques simples de communication dynamique
  - Obtenir l'adhésion et le soutien de son équipe et de ses interlocuteurs clés
  - Développer son impact personnel et son charisme
4. **Transformer sa vision en projets opérationnels réussis**
  - Transformer sa vision en projet
  - Être stratège dans la mise en œuvre de sa vision
  - Analyser et évaluer les opportunités du contexte
  - Piloter son projet avec efficacité et succès
  - S'appuyer sur les ressources existantes et optimiser la mise en œuvre avec les parties prenantes

### Méthodes Pédagogiques

- Groupe à taille humaine pour privilégier la qualité des échanges 4 à 10 personnes maximum
- 40% d'apports théoriques & méthodologiques et 60% de mises en pratique
- Notre méthodologie pédagogique privilégie l'expérience et la mise en pratique des théories abordées lors de la formation afin de permettre une intégration simple, efficace et concrète grâce aux :
  - Quizz, tests, mises en situation et exercices ludiques
  - Échanges et partages d'expériences entre participants, travail en sous-groupe et réflexion individuelle
  - Boite à outils, cartes « trucs et astuces », balle anti-stress, liens vidéos, ...
- Support de cours remis à chaque stagiaire ou mis à disposition sur plateforme Web

# Développer son leadership dans un projet

2 Jours - 13 heures

## Evaluation de la formation

- Questionnaire préalable communiqué en amont pour connaître les attentes
- Evaluation tout au long de la formation au travers d'échanges et de questions visant à valider la pleine compréhension des concepts et enseignements transmis
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

## Validation de la formation

- Tour de table en fin de formation pour valider les acquis
- Feuille d'émargement
- Attestation de fin de formation

## Modalités

- Toutes les modalités, les dates et l'accessibilité sont consultables sur notre site <https://www.afcom-performance.com/nos-services/formations>