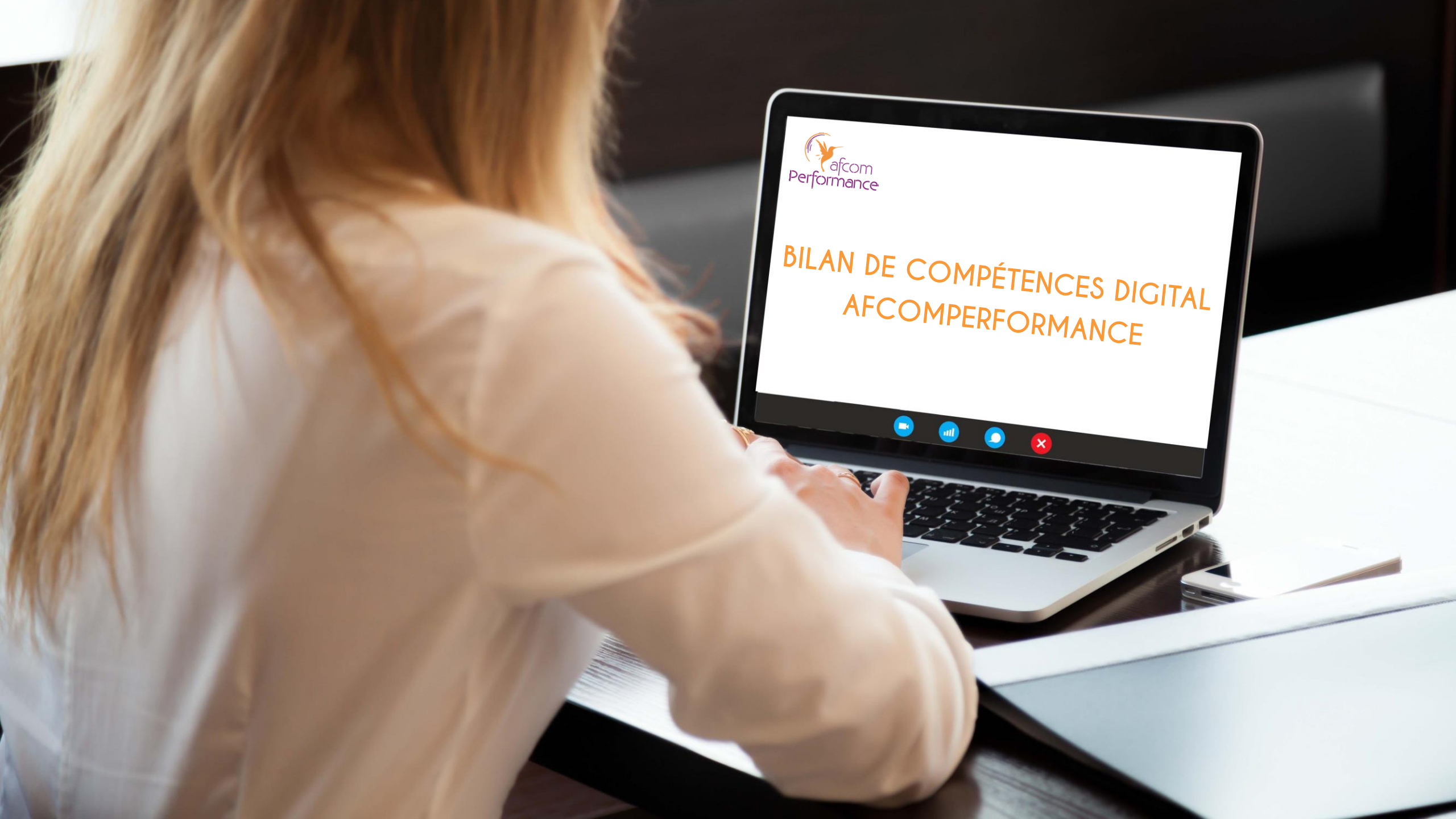

afcom
Performance
BILAN DE COMPÉTENCES DIGITAL
AFCOMPERFORMANCE

Pourquoi réaliser un Bilan de compétences digital avec afcomperformance

Soyez à l'ère du digital, définissez et développez votre projet professionnel à distance

- 9 Français sur 10 ont envie de changer de vie ou l'ont déjà fait
- 17 % ont franchi le pas de la reconversion
- 55 % hésitent encore à se lancer faute d'accompagnement et d'information

(Source : étude « Les Français et la reconversion professionnelle » menée en ligne par nouvelleviepro.fr en 2019 auprès de 2 083 Français, âgés de 18 à 64 ans, cadres et non cadres issus de secteurs d'activité divers)

Bénéfices du bilan de compétences online

Efficace : pas de perte de temps en déplacements
Flexible : une large amplitude horaire pour les rendez-vous
Sur mesure : le bilan s'adapte à votre rythme et à vos contraintes
Encadré : une consultante vous guide tout au long de la démarche (8 séances en visioconférence)
Financé : prise en charge possible jusqu'à 100 % via le plan de développement des compétences de votre entreprise ou via votre Compte Personnel Formation (CPF)

Formats

Vous ferez votre bilan de compétences digital en format 100% en ligne.

afcom Performance

Les objectifs

Vous vous posez des questions sur votre avenir professionnel, vous ressentez un besoin de changement, le bilan de compétences est une démarche adaptée pour vous et vous permettra de :

- Prendre du temps pour envisager votre avenir professionnel
- Identifier vos compétences, aptitudes, motivations
- Connaître vos atouts pour une évolution de carrière ou un changement de poste
- Bénéficier du regard et des conseils d'un spécialiste
- Co-construire un projet réaliste, individualisé et réalisable
- Définir un plan d'actions pour réaliser votre projet

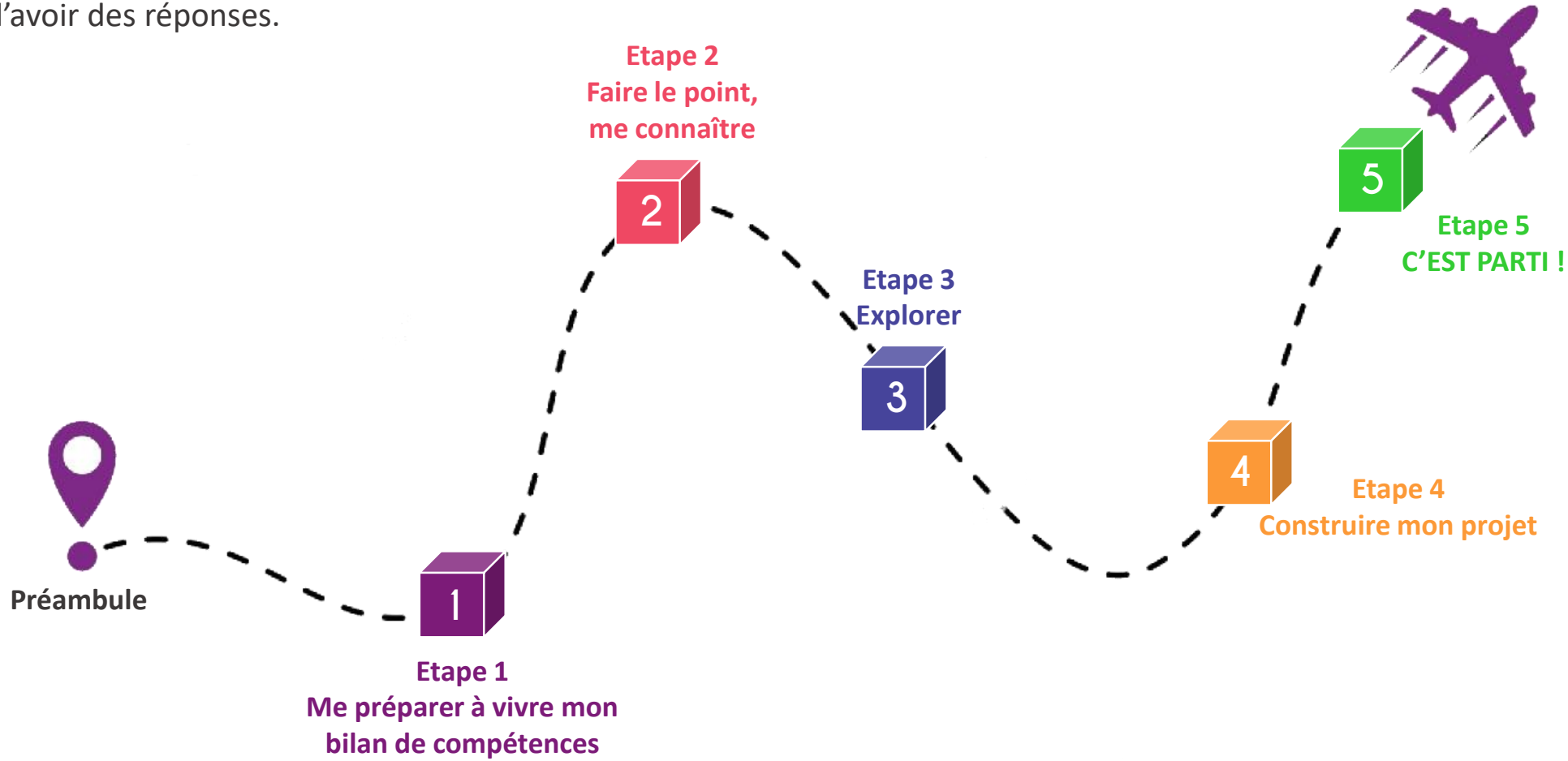
A qui s'adresse ce bilan de compétences ?

Le bilan de compétences s'adresse à toute personne active, notamment les salariés du secteur privé, les demandeurs d'emploi, les salariés du secteur public (fonctionnaires, agents non titulaires, etc.) qui souhaitent faire le point sur leur carrière professionnelle, leurs compétences mais également leurs motivations profondes.

afcom Performance

Comment ça marche ?

Notre bilan de compétences digital dure de 10 à 12 semaines. Cette durée varie selon vos disponibilités et le temps nécessaire à l'élaboration et à la maturation de votre projet.
Nos 5 étapes vous permettent de faire le point sur votre carrière professionnelle à un moment précis et d'avoir des réponses.



afcom Performance

Le déroulement

1 ME PRÉPARER à vivre mon bilan de compétences

Je me **familiarise avec la démarche complète** de mon bilan de compétences

- J'apprends comment mon bilan de compétences va se dérouler
- Je me prépare efficacement en vue de mes futurs rendez-vous avec ma coach

Outils : 1er entretien initial avec ma coach : présentation de la démarche, contractualisation et analyse de la problématique

Durée : 2 semaines

Une formation intensive sur le bilan de compétences :

- Une formation à distance animée par votre coach sur le bilan de compétences pour tout savoir sur le bilan de compétences de A à Z
- Des exercices de réflexion à réaliser sur soi et sur son projet

2 FAIRE LE POINT, ME CONNAÎTRE

Je fais le point sur mon parcours scolaire / professionnel / extra pro professionnel

- J'analyse mes compétences, mes savoirs faire
- J'identifie mes valeurs personnelles
- Je cherche à comprendre mes motivations
- Je définis les conditions de travail idéales

Outils : Tests de personnalité/ d'aptitude / d'intérêt / de motivation etc

Durée : 3 semaines

1 Rendez-vous avec ma coach

- 2ème entretien : analyse du parcours, identification des compétences, analyse conditions de travail souhaitées, valeurs

afcom Performance

3 EXPLORER

- J'étudie le marché du travail et les attentes des employeurs
- J'identifie les secteurs d'activités et les métiers susceptibles de m'intéresser
- Phase de recherche documentaire
- Phase terrain (enquêtes métier, interview professionnels)

Outils : internet, réseaux sociaux, conférences, salons professionnels, enquêtes terrain

Durée : 3 semaines

2 Rendez-vous avec ma coach

- 3ème entretien : Débrief Test, bilan mi-parcours, identification de pistes métier
- 4ème entretien : enquêtes métiers/recherche docs

4 CONSTRUIRE mon projet

- J'adapte mes outils de communication (CV, lettre de motivation)
- Je me prépare aux entretiens
- J'utilise mon réseau professionnel
- J'analyse la faisabilité de mon projet (points forts, freins)
- J'étudie les dispositifs de formation et de financement
- J'apprends à présenter et vendre mon projet
- Je définis un plan d'action

Outils : CV, lettre de motivation, coaching entretien, pitch, LinkedIn

Durée : 3 semaines

2 Rendez-vous avec ma coach

- 5 et 6ème entretien : Analyse des résultats des démarches, plan d'action et Co-réalisations de documents
- 7ème entretien : Rédaction du document de synthèse et debrief

afcom Performance

5

C'EST PARTI !

- J'applique mon plan d'action : Candidatures, entretiens, formation, création d'entreprise…

1 Rendez-vous avec ma coach

- 8ème entretien : Suivi à 3 mois, point sur les actions menées, analyse des écarts

Le durée

Notre bilan de compétences digital dure de 10 à 12 semaines à raison de :

- **7 séances d'1h30** en visioconférence avec une consultante
- **8 à 10 heures** de travail personnel
- **1 séance de 2 heures** de passation de tests

Informations complémentaires

- Les exercices (portefeuille de compétences, qualités, expériences marquantes, valeurs, conditions de travail,) seront à réaliser en travail personnel entre les entretiens et feront l'objet d'une analyse avec votre coach lors du rendez-vous.
- Entre chaque entretien, vous aurez toujours quelque chose à faire : des exercices, un test ou des démarches (recherche document, enquêtes métiers, recherche de formations).
    - Les outils de suivi (tableaux Excel et PP) vous seront donnés afin de formaliser et garder une trace de toutes vos démarches.

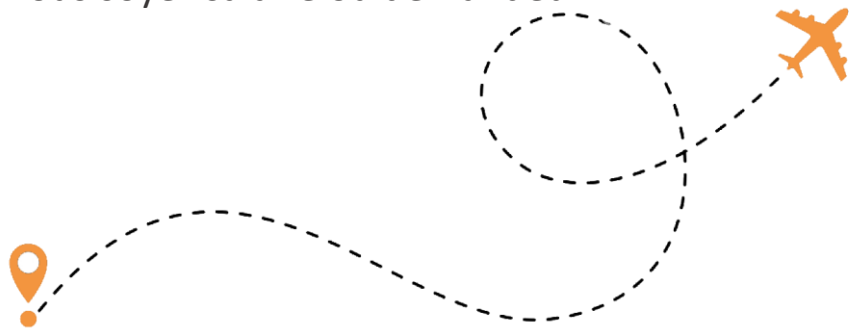
afcom Performance

Financement

Le Bilan de compétences est **éligible au compte personnel de formation (CPF).**
Chaque année, un salarié à temps plein cumule une enveloppe budgétaire de formation. Cette enveloppe peut être mobilisée à tout moment pour financer un Bilan de compétences, notamment en dehors du temps de travail.
Dans ce cas, il n'est pas nécessaire d'en informer son employeur. Les demandeurs d'emploi peuvent également utiliser leur enveloppe pour faire un Bilan.
Le code CPF du Bilan de compétences est le 203.

Le Bilan de compétences peut également être financé par le **Plan de formation de l'entreprise**. Dans ce cadre, le Bilan est souvent à l'initiative de l'employeur qui propose au salarié de faire un bilan de compétences dans son intérêt.

Enfin, il est possible de financer le Bilan de compétences par vos propres moyens, que vous soyez salarié ou demandeur d'emploi.



Et Après ?

Un document de synthèse est rédigé à la fin de votre bilan.
Ce document vous appartient et il est confidentiel.
Un rendez-vous post bilan est organisé avec votre consultante en visioconférence dans les 3 mois qui suivent la fin du bilan.

Pour aller plus loin, et afin de monter en compétences sur les domaines identifiés dans le cadre de votre bilan de compétences, afcomperformance vous propose des formations complémentaires pour développer les compétences attendues dans votre futur projet.

afcom Performance

Nos ressources mises à votre disposition

Un programme de déroulement pour vous guider à chaque étape de votre bilan.
Des tests de personnalité, de motivations, de forces, des fiches d'autodiagnostic, des grilles d'analyse, des feuilles de travail et des outils de suivi pour vous aider à structurer votre projet professionnel (3 tests via des plateformes).
Un accompagnement personnalisé par notre consultante (8 rendez-vous d'1h30 en visioconférence).

Votre travail personnel en intersession

Des séances individuelles sur la base de 10 heures de travail.
Des tests de personnalité à remplir via des plateformes informatiques (3 heures)
Des exercices à faire chez vous qui feront l'objet d'analyse et de partages avec la consultante lors de vos séances en visioconférence.
Des recherches documentaires, enquêtes métiers, interview de professionnels afin d'explorer plusieurs pistes pour bâtir votre projet

Contactez-nous pour tous

renseignements complémentaire

consultant@afcom-performance.com

afcom
Performance